

# Projekte

(Auszug aus ausgewählten Themengebieten)



entwicklungsbüro.

<b>Projekt (COACHING)</b>	<b>Beratung und Begleitung von Projektleitungen und Teams in der Einführung und Anwendung agiler Projektmanagementmethoden</b>
Kunde	<b>E.ON AG</b>
Zeitraum	2011 –
Tätigkeiten	- operative und strategische Unterstützung bei der Etablierung agiler Methoden - Weiterentwicklung, Qualitätssicherung und Evaluation des Programms
Rolle	Agile-Coach
<b>Projekt (FORTBILDUNG)</b>	<b>Fort- und Weiterbildung, Begleitung, und Beratung von Führungskräften und Mitarbeitern</b>
Kunde	<b>Diakonie Weimar Bad Lobenstein</b>
Zeitraum	2010 – 2013
Tätigkeiten	- Konzeption und Durchführung von Führungskräfteentwicklungsprogrammen - Weiterentwicklung, Qualitätssicherung und Evaluation des Programms
Rolle	Projektleitung
<b>Projekt (AUSBILDUNG)</b>	<b>Konzeption, Aufbau und Zulassung von Fortbildungsstudiengängen für Bachelor, Master (MBA) für Optometrie und Gesundheitsmanagement</b>
Kunde	<b>Ernst-Abbe-Hochschule Jena</b>
Zeitraum	2010 – 2013
Tätigkeiten	- Analyse, Curriculaufbau, Organisation und Durchführung von Studiengängen - Weiterentwicklung, Qualitätssicherung und Evaluation
Rolle	Projektleitung, wissenschaftlicher Mitarbeiter, Dozent
<b>Projekt (MANAGEMENT)</b>	<b>operatives und strategisches Management von Technologie, Personal und Organisationsprojekten</b>
Kunde	<b>E.ON AG</b>
Zeitraum	2009 –
Tätigkeiten	- Organisation, Koordination, Leitung und Qualitätssicherung von Projekten - Etablierung von Strukturen und Methoden in Management und Organisation
Rolle	Projektleitung
<b>Projekt (ORGANISATION)</b>	<b>Strategie, Struktur und Prozessentwicklung für die organisatorische Neupositionierung des Asset Managements</b>
Kunde	<b>Stadtwerke Wedel</b>
Zeitraum	2008 – 2009
Tätigkeiten	- Analyse von Strategie, Struktur- und Prozesslandschaften - Planung und Durchführung von Organisationsveränderungsprozessen
Rolle	Projektleitung
<b>Projekt (KULTUR)</b>	<b>Analyse, Neufokussierung und Durchführung von Kulturwandel und Leitbildentwicklungsprozessen</b>
Kunde	<b>Staatliches berufsbildendes Schulzentrum Jena</b>
Zeitraum	2004 – 2009
Tätigkeiten	- Begleitung von Neufokussierungs- und Wertewandelprozessen - Planung, Durchführung und Etablierung eines Kultur- und Leitbildprozesses
Rolle	Projektleitung
<b>Projekt (MERGER)</b>	<b>Fusion ZSG GmbH und EBIT GmbH zur ENSECO GmbH</b>
Kunde	<b>E.ON Bayern AG</b>
Zeitraum	2000 – 2001
Tätigkeiten	- Fusionsvorbereitung und Durchführung - Anpassung der Geschäftsprozesse und Unternehmensstrategie
Rolle	Prokurist
<b>Projekt (VERTRIEB)</b>	<b>Aufbau einer Vertriebsgesellschaft als Tochterunternehmen für den weltweiten Vertrieb von elektronischen Energiezählsystemen</b>
Kunde	<b>ZSG GmbH / IPR GmbH</b>
Zeitraum	1998 – 2001
Tätigkeiten	- Planung, Entwicklung und Leitung einer Vertriebsgesellschaft - Aufbau eines internationalen Vertriebspartner Netzwerks
Rolle	Geschäftsführer

# Projekte

(Auszug aus ausgewählten Themengebieten)



entwicklungsbüro.

<b>Projekt (FERTIGUNG)</b>	<b>Überführung einer Baureihe für elektronische Zählsysteme mit Partnern in die Serienfertigung</b>
Kunde	<b>ZSG GmbH</b>
Zeitraum	1998 – 2000
Tätigkeiten	- Aufbau Fertigung in Dongguan und Qualitätssicherung in Hong Kong (China) - Aufbau einer Entwicklungskooperation in Markham (Kanada)
Rolle	Projektleitung
<b>Projekt (ENTWICKLUNG)</b>	<b>Aufbau eines Teilbetriebes für Forschung und Entwicklung, Musterbau und Produktionsvorbereitung für Zählsysteme</b>
Kunde	<b>ZSG GmbH</b>
Zeitraum	1998 – 2000
Tätigkeiten	- Aufbau eines Forschungs- und Entwicklungsbereiches in Berlin - Entwicklung elektronischer, fernauslesbarer Haushaltszähler und Patentschutz
Rolle	Projektleitung
<b>Projekt (MONTAGE)</b>	<b>Überführung einer Montagelinie mechanischer Zähler für den ungarischen Markt</b>
Kunde	<b>E.ON Bayern AG</b>
Zeitraum	1999 – 2000
Tätigkeiten	- Planung, Überführung und Aufbau der Endfertigung nach Karcag / Ungarn - Betriebsaufnahme der Produktion mechanischen Siemens-Elektrizitätszählern
Rolle	Projektleitung
<b>Projekt (EXPANSION)</b>	<b>Übernahme des technischen Zählerwesens eines europäischen Regionalversorgers und Gründung einer Tochtergesellschaft</b>
Kunde	<b>E.ON Bayern AG</b>
Zeitraum	1998 – 1999
Tätigkeiten	- Übernahme und Outsourcing des Zählerwesens von ZCE Kft. - Aufbau einer Tochtergesellschaft ZSG Kft. Karcag
Rolle	Projektleitung
<b>Projekt (INSOURCING)</b>	<b>Übernahme des Messwesens eines deutschen Regionalversorgers und Aufbau eines regionalen Service-Centers</b>
Kunde	<b>ZSG GmbH</b>
Zeitraum	1997 – 1998
Tätigkeiten	- Übernahme und Outsourcing des Zählerwesens der Pfalzwerke AG - Aufbau eines neuen, regionalen Zähler-Service-Centers Pfalz
Rolle	Projektleitung
<b>Projekt (OUTSOURCING)</b>	<b>Ausgliederung der technischen Dienste und der Prüfstelle für Elektrizitätsmessgeräte in ein Shared-Service-Center</b>
Kunde	<b>TEAG AG</b>
Zeitraum	1995 – 1996
Tätigkeiten	- Planung, Durchführung und Leitung des Outsourcingprozesses - Gründung und Aufbau des Shared-Service-Centers ZSG GmbH
Rolle	Projektleitung, Prokurist
<b>Projekt (STRUKTURIERUNG)</b>	<b>STRUKTURIERUNG: Neustrukturierung des Zähler- und Messwesens in Thüringen für den Regionalversorger</b>
Kunde	<b>OTEV AG</b>
Zeitraum	1994 – 1995
Tätigkeiten	- Neustrukturierung des Zähler- und Messwesens - Einrichtung zentraler Dienste und dezentraler Vor-Ort-Services
Rolle	Projektleitung
<b>Projekt (QUALITÄT)</b>	<b>Aufbau, Zusammenschluss und Betrieb von staatlich anerkannten Prüfstellen und Prüflaboren des deutschen Kalibrierdienstes</b>
Kunde	<b>TEAG AG</b>
Zeitraum	1995 – 2000
Tätigkeiten	- Aufbau und Organisation von staatlich anerkannten Prüfstellen - Leitung von Prüfstellen und DKD-Laboren zur Qualitätssicherung von Geräten
Rolle	Prüfstellenleiter, DKD-Laborleiter